

A photograph of a modern office interior. A man with a beard is sitting at a desk, working on a laptop. A woman is sitting at another desk, also working. The office has large windows, a potted plant, and framed pictures on the wall.

# Outplacement

> Onze werkwijze bij outplacement

# Outplacement via Enroute

Organisaties moeten flexibel en duurzaam blijven om te reageren op marktveranderingen. Mobiliteit, flexibiliteit en duurzame inzetbaarheid van personeel zijn daarin cruciaal. Enroute ondersteunt bij loopbaanvraagstukken, bijvoorbeeld als ambities van werkgever en werknemer uiteenlopen. Outplacement kan dan een passende oplossing zijn.



## VOOR WERKGEVERS

Als een organisatie een werknemer moet laten gaan maar wel wil bijdragen aan een soepele overgang naar nieuw werk, biedt Enroute een passend outplacementtraject. Met een outplacementtraject heeft een werknemer de mogelijkheid zich effectief te richten op de toekomst. Hierdoor kan het dienstverband op een prettige manier worden afgesloten.

### VOORDELEN

- Vermindert de negatieve impact van ontslag voor de werknemer
- Helpt de werknemer om zijn dienstverband op een positieve manier af te sluiten
- Minimaliseert juridische geschillen zonder schade aan het bedrijfsimago



## VOOR WERKNEMERS

Het kan lastig zijn om je loopbaan opnieuw vorm te geven tijdens een overgangsperiode naar nieuw werk, maar wij zijn er om je te ondersteunen. Ons outplacementtraject helpt je bij de volgende stap van je loopbaan. Wij begrijpen dat elke overgang uniek is, daarom bieden wij begeleiding op maat aan. Samen werken we naar jouw stip op de horizon: een uitdagende en bevredigende nieuwe functie waar je je talenten volledig kunt benutten.

### VOORDELEN

- Vanaf het begin van het traject begeleiding door een betrokken en toegewijde coach
- Een persoonlijk afgestemd traject gericht op een nieuw toekomstperspectief
- Hulp bij het krijgen van inzicht in kwaliteiten, vaardigheden en het succesvol solliciteren
- Nazorg in de eerste maanden van het nieuwe dienstverband

# Groepsoutplacement

Bij groepsoutplacement begeleiden wij werknemers collectief naar een nieuwe baan na bijvoorbeeld een reorganisatie. Onze resultaatgerichte aanpak begint met een persoonlijk intakegesprek om de kansen van elke werknemer te bepalen.



## FLEXIBELE EN DOELGERICHTE AANPAK

Groepstrainingen en individuele begeleiding volgen na de intake, waarbij werknemers worden voorbereid op de aankomende sollicitatieactiviteiten. Na de groepstrainingen krijgen werknemers individuele begeleiding, met tussentijdse voortgangsbijeenkomsten om ervaringen te delen en elkaar te stimuleren.

Het traject kenmerkt zich door een flexibele en doelgerichte aanpak. We combineren groepstrainingen met persoonlijke begeleiding om zo het beste resultaat te behalen.

### VOORDELEN

- Flexibele & doelgerichte aanpak met combinatie van groeps- & individuele begeleiding
- Tussentijdse voortgangsbijeenkomsten om ervaringen te delen en elkaar te stimuleren
- Directe bemiddeling naar werk door middel van persoonlijke jobhunting

# Naar een veerkrachtige toekomst

Of je nu een werkgever bent die zijn team door verandering leidt of een werknemer die een nieuwe richting inslaat, ons outplacementtraject zorgt voor een soepele overgang. We bieden persoonlijke begeleiding en maatwerk om de juiste kansen te vinden en benutten.

## Onze aanpak

Vanaf het begin van jouw traject bij Enroute word je gekoppeld aan een toegewijde coach. Na een kennismaking starten we met een uitgebreid zelfonderzoek waarbij de vragen 'wie ben ik,' 'wat kan ik,' en 'wat wil ik' centraal staan. Deze fase bied je de kans om jouw unieke kwaliteiten te (her)ontdekken en te verwoorden. Vervolgens begeleiden we je op een effectieve wijze door het sollicitatieproces en de banenjacht. Ook na afronding van het traject blijft je coach beschikbaar om je te ondersteunen in de eerste maanden van je nieuwe dienstverband, zodat je duurzaam je weg kunt vinden.



1

### KENNISMAKING

Het kennismakingsgesprek betreft een verkennend gesprek om een juiste inventarisatie te maken van wensen en mogelijkheden. Dit gesprek is tevens bedoeld om kennis te maken met de persoonlijke coach die gedurende het gehele traject het vaste aanspreekpunt is.

2

### ZELFONDERZOEK

De fase van zelfonderzoek gaat over het (meer) bewust worden van de eigen kracht, mogelijkheden en kwaliteiten. Een leuke baan begint immers bij de persoon zelf. De vragen: Wie ben je? Wat wil je? Wat drijft je? en Welke functie zou je graag bekleden? komen aan bod tijdens gesprekken met de coach en in opdrachten. Tijdens het zelfonderzoek worden ook loopbaantesten afgenomen.

**ESSENTIE:** Persoonlijke verandering, beroep oriëntatie





3

## LEREN SOLLICITEREN

Na het zelfonderzoek staat het solliciteren en benaderen van werkgevers centraal. De coach verstrekt informatie over de arbeidsmarkt, het schrijven van sollicitatiebrieven, het opstellen van een CV en het voeren van sollicitatiegesprekken. Ook bij het effectief netwerken en gebruikmaken van sociale media wordt uitgebreid stilgestaan. De coach zorgt in deze fase tevens voor sturing en ondersteuning tijdens het sollicitatieproces.

**ESSENTIE:** Curriculum Vitae, Solliciteren, Sollicitatiegesprek

## BANENJACHT

Voor de banenjacht wordt gebruikgemaakt van onze eigen vacaturezoekmachine Jobdigger. Dit handige hulpmiddel verzamelt alle gepubliceerde vacatures van diverse banensites en werkgevers. Dat bespaart tijd die nu besteed kan worden aan kwalitatief solliciteren. De coach helpt met het beoordelen van vacatures, jobhunting, het vinden van 'verborgen vacatures' (zonder openbare publicatie) en het benaderen van werkgevers die passen bij het zoekprofiel. Ook zal de coach verborgen vacatures aandragen en werkgevers benaderen (jobhunting) die passen bij het zoekprofiel.

**ESSENTIE:** Jobdigger, Online media, Netwerken



4



5

## NAZORG

Zodra een baan gevonden is, start de nazorg. De coach blijft persoonlijk contact houden om de continuïteit van de plaatsing te waarborgen. Meestal gebeurt dit per telefoon of e-mail, omdat dit vaak het best te combineren valt met het nieuwe werk.

# Waarom een outplacementtraject bij Enroute?

Wie kiest voor een outplacementtraject bij Enroute kiest voor een persoonlijke aanpak, afgestemd op de eigen behoeften en mogelijkheden. Vanaf het begin tot het einde van het traject biedt de vaste coach begeleiding, advies en ondersteuning. Alles is daarbij gericht op het zo snel als mogelijk vinden van een goed passende, nieuwe werkomgeving.

## Onze speerpunten:

- Persoonlijke, individuele en op maat gemaakte begeleiding van werknemers
- Uitgebreide ondersteuning en hulpmiddelen voor een beroeporiëntatie
- Training voor werknemers in assertief en effectief netwerken en solliciteren
- Toegang tot een uitgebreid netwerk van relaties in diverse sectoren
- Gebruik van loopbaaninstrumenten, inclusief een eigen leeromgeving
- Duurzame plaatsing via actieve jobhunting in verschillende beroepsrichtingen
- Nazorg tijdens de eerste maanden van je nieuwe dienstverband

## Wil je meer weten over onze aanpak?

Maak gerust een afspraak voor een oriënterend en vrijblijvend gesprek met één van onze coaches.



023 - 52 994 53



info@enroutebv.nl



enroutebv.nl

### Vestiging Haarlem

Hulswitweg 103  
2031 BG Haarlem

### Vestiging Amsterdam

Rijpgracht 2a  
1055 VR Amsterdam

### Vestiging Alkmaar

Robijnstraat 78  
1812 RB Alkmaar