

Re-integratie

Onze werkwijze bij re-integratie



Meer weten over re-integratie?

- T** 023 - 52 994 53
- E** info@enroutebv.nl
- W** enroutebv.nl/re-integratie

Weer aan de slag met Enroute

“Enroute”, ofwel: op weg, dat zijn we allemaal, ons hele leven lang. Het Leven staat nooit stil, zeker niet in de huidige maatschappij waar alles steeds sneller lijkt te gaan. Ook de sociale wetgeving kent de nodige ontwikkelingen die met name voor werkgevers en werknemers veel consequenties hebben. Het is bijna onbegonnen werk om op het gebied van de sociale wetgeving bij te blijven. Het is een specialisme dat grote vakkundigheid vereist.

Persoonlijk en deskundig

Als full service re-integratiebureau ondersteunt Enroute werkgevers en werknemers bij re-integratie. Met persoonlijke begeleiding zorgen wij voor begeleiding en bemiddeling naar een passende en duurzame baan. Onze kennis, ervaring en persoonlijke aandacht voor iedere cliënt – dankzij onze compacte organisatie – zijn het fundament voor onze resultaten en hoge klanttevredenheid. Zo maken wij het verschil!

Specialist in re-integratie

Enroute is al sinds 1996 actief op het gebied van re-integratie. Daardoor hebben wij veel kennis en ervaring in huis om samen te zorgen voor een succesvol re-integratietraject. Zo kunnen wij ook voorkomen dat mogelijkheden, valkuilen of kansen over het hoofd worden gezien. Voor ons is geen opdracht te klein of te groot. Wij werken voor zeer verschillende bedrijven en organisaties: van klein tot groot en in vrijwel alle sectoren. In de praktijk besteden werkgevers hun dossiers voor langdurige verzuim en re-integratie vaak bij ons uit. Maar zij blijven hierover zelf de beslissingen nemen.

Onze aanpak kenmerkt zich door een persoonlijke benadering. Zo bieden wij alle voordelen van een compact bureau (snel, flexibel, betrokken), maar wel met een hoge deskundigheid en sterke focus op daadkracht en resultaat.



Onze aanpak

Re-integreren kan op verschillende manieren. Want ieder mens heeft zijn eigen kwaliteiten, interesses en kenmerken. Enroute laat de re-integratie daarop aansluiten met persoonlijk maatwerk. Daarom is geen traject bij ons hetzelfde. Wel kent ieder re-integratietraject een aantal vaste principes en fases. Hieronder krijgt u een korte indruk van onze werkwijze.



1. Intake

Wij voeren een verkennend gesprek met een cliënt om zijn (of haar) wensen en mogelijkheden goed op een rij te zetten. Dat is ook direct de kennismaking met onze persoonlijke trajectbegeleider, die het traject van A tot Z begeleidt en het vaste aanspreekpunt blijft. Onze bevindingen ontvangt de opdrachtgever in een rapportage. De begeleiding blijft maatwerk. Na de intake geven wij aan welke activiteiten en instrumenten wij zullen inzetten.

2. Zelfonderzoek

Een cliënt wordt in deze fase (meer) bewust gemaakt van zijn eigen kracht, mogelijkheden en kwaliteiten. Hij leert initiatief nemen en omgaan met weerstand en veranderingen. Tijdens persoonlijke (coachings)gesprekken en gerichte opdrachten leert de cliënt zijn eigen krachten, drijfveren en mogelijkheden kennen en grenzen stellen. Ook beroeporiëntatie staat centraal om een realistisch en arbeidsmarktrelevante beroepsrichting te kiezen, passend bij de eigen kwaliteiten, vaardigheden, valkuilen, opleiding(en) en beperkingen.



📌 **Verandering, Wie ben ik?, Wat kan ik?, Wat wil ik?, Beroeporiëntatie**



3. Solliciteren

Tijdens deze fase van de re-integratie staat zelfstandig solliciteren en benaderen van werkgevers centraal. Een cliënt krijgt informatie over de arbeidsmarkt, schrijven van sollicitatiebrieven, het opstellen van een CV en het voeren van sollicitatiegesprekken. Ook leert hij effectief netwerken en gebruikmaken van sociale media. Onze vaste trajectbegeleider zorgt tijdens het solliciteren voor sturing en ondersteuning.

📌 **Curriculum Vitae, Solliciteren, Sollicitatiegesprek**



4. Banenjacht

Voor de banenjacht maakt de cliënt kennis met onze eigen vacaturezoekmachine (Jobdigger). Dit handige hulpmiddel verzamelt alle gepubliceerde vacatures van diverse banensites en werkgevers. Dat bespaart tijd die nu besteed kan worden om kwalitatief te solliciteren. Onze trajectbegeleider helpt daarbij met het beoordelen van vacatures, jobhunting, vinden van 'verborgen vacatures' (zonder openbare publicatie) en het benaderen van werkgevers die passen bij het eigen zoekprofiel.

📌 **Jobdigger, Online media, Netwerken**

5. Nazorg

Zodra een baan is gevonden, begint de nazorg. Onze persoonlijke trajectbegeleider blijft contact houden met de cliënt om de voortgang en continuïteit van de re-integratie te waarborgen. Vaak gebeurt dit per telefoon of e-mail. Dat is vaak het best te combineren met het nieuwe werk.



Als de nazorg gericht is op het inwerken in een nieuwe functie, het aanleren van nieuwe vaardigheden, wennen aan een nieuwe werkomgeving of het leren omgaan met beperkingen in een werksituatie, kan het verstandig zijn om een beroep te doen op een extra voorziening van UWV, zoals jobcoaching.

📌 **De WIA**

Waarom Enroute?

Als u kiest voor een re-integratietraject bij Enroute dan kiest u voor re-integratie met een korte doorlooptijd, een persoonlijke benadering en ondersteuning van onze eigen deskundige adviseurs (jobcoaches, arbeidsdeskundigen, jobhunters, loopbaancoaches).

Vanaf de start krijgt iedere werknemer een persoonlijke coach die in alle fases van het traject zorgt voor advies en ondersteuning. Alles is daarbij gericht op een snelle en resultaatgerichte aanpak om een passende nieuwe werkomgeving te vinden. Voor een succesvol re-integratietraject zijn vooral snelheid, duidelijkheid, daadkracht, maatwerk en persoonlijke aandacht cruciaal.

Waarbij kunnen wij u helpen?

Re-integratie 2e spoor

Lukt het niet om een werknemer bij zijn eigen werkgever te laten terugkeren? Dan gaan zij samen op zoek naar passend werk bij een andere organisatie. Dit wordt re-integratie 2e spoor genoemd. De werknemer wordt dan begeleid naar een nieuwe werkgever en wij helpen hierbij.

Re-integratie 3e spoor

Als een werkgever eigenrisicodragend is voor de WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) draagt hij zelf het risico voor arbeidsongeschiktheid van (ex-)werknemers. Met een re-integratietraject 3e spoor begeleiden wij de (ex-)werknemer naar passend werk. Voor het succes van zo'n traject staan snelheid, daadkracht en duidelijkheid bij ons altijd voorop.

Vanuit het UWV

Werkzoekenden met een Ziektewet of arbeidsongeschiktheidsuitkering die weer aan de slag willen, kunnen via UWV extra hulp en ondersteuning krijgen bij ons bureau. UWV kent hiervoor twee typen re-integratiediensten: Werkfit maken en Naar werk. Ook hierbij kunnen wij dus helpen.

Jobcoaching

Een werknemer met een arbeidshandicap kan op zijn werkplek persoonlijk, intensief en resultaatgericht begeleid en ondersteund worden door een vaste jobcoach van ons bureau. In veel gevallen wordt dit betaald door UWV.

Arbeidsdeskundig onderzoek

Onze arbeidsdeskundigen helpen werkgevers en werknemers bij re-integratie. Wij geven advies over belastbaarheid, het aanpassen van werkzaamheden en de inzet van hulpmiddelen of voorzieningen.

Waarom Enroute?

- Wij begeleiden een cliënt persoonlijk, individueel en op maat
- Ook cliënten met een fysieke of psychische problematiek
- Iedere cliënt krijgt ondersteuning tijdens de beroeporiëntatie
- Een cliënt leert assertief en effectief netwerken en solliciteren
- Wij hebben een uitgebreid netwerk in uiteenlopende sectoren
- Wij zorgen voor duurzame plaatsing door actieve jobhunting in diverse beroepsrichtingen
- Wij leveren effectieve nazorg

Wilt u meer weten over onze aanpak?

Maak gerust een afspraak voor een oriënterend en vrijblijvend gesprek met een van onze consultants.



023 - 52 994 53



info@enroutebv.nl



enroutebv.nl/re-integratie



Zelfonderzoek

Verandering

Waar sta je nu, waar wil je naar toe en wat is de geschiktste weg naar je doel?

Wie ben ik?

Inzicht in wie je bent, hoe je over jezelf denkt en hoe anderen over je denken.

Wat kan ik?

Je gaat op zoek naar wat je goed kunt en waar jouw grenzen liggen.

Wat wil ik?

Hoe ziet de 'juiste werkplek' eruit?

Beroep oriëntatie

Je krijgt ondersteuning bij het maken van een realistische (passende) beroepskeuze.

Nazorg

De WIA

Je krijgt uitleg over de WIA en we ondersteunen je bij de aanvraag. Indien gewenst gaan we ook met je mee naar de afspraken van het UWV.

Solliciteren

Curriculum Vitae

Je CV is je visitekaartje. Je leert een representatieve CV schrijven.

Solliciteren

Solliciteren is een vaardigheid wat aan te leren is. Je wordt wegwijs gemaakt in alle elementen die bij het solliciteren een rol spelen.

Sollicitatiegesprek

Een belangrijk gesprek waar veel van afhangt. Een gedegen voorbereiding vergroot je kans. Je wordt intensief getraind in de verschillende sollicitatiegesprekken.

Banenjacht

Jobdigger

Jobdigger is onze tool om vacatures aan kandidaten te koppelen.

Online media

Online media worden al jaren gebruikt in de zoektocht naar een nieuwe uitdaging.

Netwerken

Netwerken zijn van groot belang in de zoektocht naar een nieuwe baan.



**THE BEST
PROJECT
YOU'LL EVER
WORK ON
IS**

YOU