

Outplacement

Onze werkwijze bij outplacement



Meer weten over outplacement?

- T** 023 - 52 994 53
- E** info@enroutebv.nl
- W** enroutebv.nl/outplacement

Outplacement via Enroute

Organisaties zijn voortdurend in beweging om in te kunnen spelen op veranderingen in de wereld en de markt. Mobiliteit, flexibiliteit en duurzame inzetbaarheid van personeel wordt daarom steeds belangrijker. Enroute helpt bij de loopbaanvraagstukken die hierdoor ontstaan. Bijvoorbeeld als de ambities en doelen van werkgever en werknemer te ver uiteen liggen. Dan kan outplacement een goede oplossing zijn.

Met outplacement adviseren, begeleiden en ondersteunen wij werknemers naar een andere baan in een geschikte nieuwe werkomgeving. Wij zorgen hierbij voor actieve ondersteuning om deze stap succesvol te maken.

Wat doen wij voor werknemers?

Bent u als werknemer toe aan een nieuwe werkomgeving? Liggen uw ambities en die van uw werkgever te ver uiteen? Dan komt u mogelijk in aanmerking voor outplacement. Wanneer sprake is van (dreigend) ontslag dan krijgen medewerkers vaak een outplacementbudget (transitievergoeding) om een outplacementtraject in te kopen. Dat kan bij ons bureau.

Uw gediplomeerde loopbaancoach van Enroute begeleidt u bij het hele traject als uw vaste ondersteuner en vraagbaak. Samen zoekt u nieuw werk en een werkomgeving die bij u past. Daarbij kunnen wij diverse hulpmiddelen inzetten om een snelle en duurzame bemiddeling mogelijk te maken, bijvoorbeeld loopbaanbegeleiding of een sollicitatietraining.

Wat doen wij voor werkgevers?

Heeft u als werkgever een werknemer die u moet ontslaan, maar vanuit goed werkgeverschap ondersteuning wilt bieden bij het vinden van nieuw werk? Met een outplacementtraject van Enroute kunt u de gevolgen van ontslag voor een werknemer beperken en een passende nieuwe kans bieden.



Onze aanpak

Outplacement is er in vele varianten. Ieder mens heeft immers zijn eigen kwaliteiten, interesses en kenmerken. Enroute laat een traject daarop aansluiten met persoonlijk maatwerk door een gediplomeerde loopbaancoach die een cliënt van A tot Z begeleidt. Door ons maatwerk is geen traject bij ons hetzelfde. Wel kent ieder traject een aantal vaste principes en fases. Onderstaand krijgt u een korte indruk van onze werkwijze.



1. Kennismaking

Het kennismakingsgesprek betreft een verkennend gesprek om een inventarisatie te maken van de wensen en mogelijkheden van een werknemer. Dit is ook direct de kennismaking met onze persoonlijke loopbaancoach, die het hele traject begeleidt en het vaste aanspreekpunt blijft.

2. Zelfonderzoek

Een medewerker wordt in deze fase (meer) bewust gemaakt van zijn eigen kracht, mogelijkheden en kwaliteiten. Een leuke baan begint immers bij jezelf! Wie ben je? Wat wil je? Wat drijft je? Welke functie zou je graag bekleden? Die vragen komen aan bod tijdens gesprekken met de loopbaancoach en het maken van opdrachten. Tijdens het zelfonderzoek worden ook loopbaantesten afgenomen.



■ **Verandering, Wie ben ik?, Wat kan ik?, Wat wil ik?, Beroeporiëntatie**



3. Solliciteren

Daarna staat het solliciteren en benaderen van werkgevers centraal. Een medewerker krijgt informatie over de arbeidsmarkt, schrijven van sollicitatiebrieven, het opstellen van een CV en het voeren van sollicitatiegesprekken. Ook leert hij effectief netwerken en gebruikmaken van sociale media. Onze vaste loopbaancoach zorgt tijdens het sollicitatieproces voor sturing en ondersteuning.

■ **Curriculum Vitae, Solliciteren, Sollicitatiegesprek**



4. Banenjacht

Voor de banenjacht maakt de medewerker kennis met onze eigen vacaturezoekmachine (Jobdigger). Dit handige hulpmiddel verzamelt alle gepubliceerde vacatures van diverse banensites en werkgevers. Dat bespaart tijd die nu besteed kan worden om kwalitatief te solliciteren. Onze trajectbegeleider helpt daarbij met het beoordelen van vacatures, jobhunting, vinden van 'verborgen vacatures' (zonder openbare publicatie) en het benaderen van werkgevers die passen bij het eigen zoekprofiel. Deze fase wordt ook ondersteund door een jobhunter die actief helpt zoeken tijdens de banenjacht.

📌 **Jobdigger, Online media, Netwerken**

5. Nazorg

Zodra een baan is gevonden, start de nazorg. Onze persoonlijke loopbaancoach blijft persoonlijk contact houden met de medewerker om de continuïteit van de plaatsing te waarborgen. Vaak gebeurt dit per telefoon of e-mail. Dat is vaak het best te combineren met het nieuwe werk.



Waarom Enroute?

Als u kiest voor een outplacementtraject bij Enroute dan kiest u voor begeleiding, advies en ondersteuning met een persoonlijke, individuele aanpak. Altijd afgestemd op de eigen behoeften en mogelijkheden van een werknemer. Vanaf de start krijgt iedere werknemer een eigen gediplomeerde loopbaancoach die in alle fases van het traject zorgt voor advies en ondersteuning. Alles is daarbij gericht op een snelle en resultaatgerichte aanpak om een geschikte nieuwe werkomgeving te vinden.

Tijdens de kennismaking wordt gekeken welke interventies en ondersteuning nodig zijn. Daarvoor zijn ook verschillende (persoonlijke) trainingen beschikbaar. Door onze kennis en jarenlange ervaring kennen wij de juiste routes op de arbeidsmarkt. Een jobhunter helpt bij de banenjacht en door ons uitgebreide netwerk van werkgevers en ons handige eigen vacaturezoekstelsel vergroten we de kans op snel én duurzaam succes aanzienlijk.

Hoe kunnen wij u helpen?

Outplacement op maat

Met een outplacementtraject van Enroute kiest u voor een persoonlijke benadering en een individuele aanpak. Vanaf de start krijgt een werknemer altijd een persoonlijke loopbaancoach als vaste begeleider. Tijdens het maatwerktraject worden verschillende hulpmiddelen en interventies benut om de kans op succes zo groot mogelijk te maken.

Groepsoutplacement

Groepsoutplacement van Enroute wordt gekenmerkt door een flexibele en doelgerichte benadering. Een deel van de trainingen wordt in groepen gevolgd, maar wanneer het gaat om de toeleiding naar werk, kiezen wij altijd voor maatwerk door persoonlijke begeleiding. Zo benutten we het beste van twee werelden.

Loopbaancoaching

Werk is een essentieel onderdeel van ons leven. Daarom is het belangrijk om regelmatig kritisch en bewust te kijken naar onze baan, werkomgeving en ontwikkeling. Bevalt het nog? Zijn er voldoende ontplooiingskansen? Wat vindt u belangrijk? Waar wilt u heen en hoe wilt u dat bereiken? Onze loopbaancoach helpt om hier bewust en doelgericht mee om te gaan.

Transitievergoeding voor outplacementtraject

Bij ontslag krijgen werknemers sinds juli 2015 een financiële vergoeding. Deze zogeheten transitievergoeding kan een werknemer gebruiken voor scholing of een outplacementtraject om de overstap naar nieuw werk gemakkelijker te maken. Voorwaarde voor de vergoeding is dat de werknemer twee jaar of langer in dienst is geweest bij de werkgever. Ook moet het initiatief voor beëindiging van het dienstverband bij de werkgever liggen. Dit geldt voor vaste en tijdelijke medewerkers.

Enroute biedt u:

- Een korte doorlooptijd en een persoonlijke benadering door deskundige adviseurs
- Snelheid, daadkracht en duidelijkheid
- Individuele begeleiding door één vaste gediplomeerde loopbaancoach
- Professionele tests (o.a. beroepskeuze, talent- en competentietest)
- Vooraf een vrijblijvend oriënterend kennismakingsgesprek
- Tweewekelijks live contact met de vaste trajectbegeleider
- Ondersteuning van een jobhunter tijdens banenjacht
- Een spreeklocatie in uw eigen regio
- 24/7 toegang tot onze slimme vacaturezoekmachine

Wilt u meer weten over onze aanpak?

Maak gerust een afspraak voor een oriënterend en vrijblijvend gesprek met een van onze consulenten.



023 - 52 994 53



info@enroutebv.nl



enroutebv.nl/outplacement



Zelfonderzoek

Verandering

Waar sta je nu, waar wil je naar toe en wat is de geschiktste weg naar je doel?

Wie ben ik?

Inzicht in wie je bent, hoe je over jezelf denkt en hoe anderen over je denken.

Wat kan ik?

Je gaat op zoek naar wat je goed kunt en waar jouw grenzen liggen.

Wat wil ik?

Hoe ziet de 'juiste werkplek' eruit?

Beroepenoriëntatie

Je krijgt ondersteuning bij het maken van een realistische (passende) beroepskeuze.

Solliciteren

Curriculum Vitae

Je CV is je visitekaartje. Je leert een representatieve CV schrijven.

Solliciteren

Solliciteren is een vaardigheid wat aan te leren is. Je wordt wegwijs gemaakt in alle elementen die bij het solliciteren een rol spelen.

Sollicitatiegesprek

Een belangrijk gesprek waar veel van afhangt. Een gedegen voorbereiding vergroot je kans. Je wordt intensief getraind in de verschillende sollicitatiegesprekken.

Banenjacht

Jobdigger

Jobdigger is onze tool om vacatures aan kandidaten te koppelen.

Netwerken

Netwerken zijn van groot belang in de zoektocht naar een nieuwe baan.

Online media

Online media worden al jaren gebruikt in de zoektocht naar een nieuwe uitdaging.

Jobhunter

De jobhunter zoekt actief naar verborgen vacatures en benadert werkgevers die aansluiten op je zoekprofiel



**THE BEST
PROJECT
YOU'LL EVER
WORK ON
IS**

YOU